

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑. รับทราบ ๒. บุคคลที่บรรจุหลังวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ต้องผ่านการสอบภาษาอังกฤษ กรณีที่บรรจุไปก่อนแล้ว จะต้องดำเนินการไปสอบภาษาอังกฤษตามหลังด้วย ๓. ให้ยกเว้น แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป (GP) ที่ส่งเรียนก่อนวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยไม่ต้องสอบภาษาอังกฤษ ๔. มอบประธานสาขา แจ้งเรื่องการสอบภาษาอังกฤษให้แพทย์ในสาขาทราบด้วย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) คำขอประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายจากเงินรายได้ มหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ตัดข้อ ๑.๑.๑๒ ออกเนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณ ๒. งบประมาณด้านทุนวิจัยตั้งไว้ในงบดำเนินการ ซึ่งรวมทุนวิจัยของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพาด้วย เพื่อรวมทุนวิจัยในภาพรวมของคณะแพทยศาสตร์ ๓. ส่วนงบประมาณการจัดโครงการ OD ที่ไม่ได้ตั้งเนื่องจากมีนโยบายจัดปีเว้นปี ๔. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๒ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) คำขอประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ให้ตรวจสอบอัตราดอกเบี้ยเงินยืมจากกองคลังฯ มหาวิทยาลัยบูรพา ๒. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ควรมีแนวทางในการพัฒนารายได้ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน ๓. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๓ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ระเบียบบริหารโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอ มหาวิทยาลัยต่อไป กรณีที่ประสงค์จะหารายได้ให้ ดำเนินเป็นการจัดตั้งในรูปแบบมูลนิธิ เพราะมูลนิธิมีความน่าเชื่อถือกว่ากองทุนในมุมมองของการจัดหาเงิน บริจาค
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๔ เรื่อง พิจารณารับรองการจบการศึกษาของ นางสาว พิชญาวพร เกิดบ้านตะเคียน	เห็นชอบในหลักการ รับรองการจบในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๕ เรื่อง พิจารณารับรองการจบการศึกษาของ นายก วินท์ ศัลย์วิเศษ	เห็นชอบในหลักการ รับรองการจบในวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ออกหนังสือรับรองการจบ ในวันที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๖ เรื่อง พิจารณาขอใช้แบบบันทึกเวลาปฏิบัติงานควบคู่ กับการสแกนนิ้ว	ขอให้ทุกสาขาใช้ระบบการบันทึกการปฏิบัติงาน เป็น มาตรฐานเดียวกันและที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. ให้ดำเนินการตรวจสอบผลการคาด เคลื่อนของเทคโนโลยี กรณีที่สแกนนิ้วไม่ตรงกับ ความเป็นจริง ๒. มอบให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลในส่วนที่เกี่ยวข้อง Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันมากที่สุด ในการดึง ข้อมูลการสแกนนิ้ว
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) คุณสมบัติการให้รางวัล อาจารย์แพทย์ด้านการเรียนการสอน	เห็นชอบ (ร่าง) คุณสมบัติการให้รางวัลอาจารย์แพทย์ ด้านการเรียนการสอน โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. ข้อ ๒ ข้อ ๔ ขัดแย้งกัน โดยข้อ ๒ ให้ตัดชื่ออาจารย์แพทย์ออก ให้หนีตทุกชั้นปี สามารถเสนอชื่ออาจารย์แพทย์ที่เห็นสมควรได้รับรางวัล ได้ โดยให้หนีตในแต่ละชั้นปีเสนอชื่ออาจารย์ผู้ เหมาะสมได้รับรางวัลชั้นปีละไม่เกิน ๒ ชื่อ ๒. ตัดข้อ ๔ ๓. อาจารย์แพทย์ที่เคยได้รับรางวัลแล้วไม่มี

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>สิทธิ์ได้รับรางวัลอีก</p> <p>๔. ให้เพิ่มเติมหน้าที่ของกรรมการ</p> <p>๕. กรณีที่อาจารย์ถูกเสนอชื่อและเป็นกรรมการ ให้อาจารย์สละสิทธิ์จากการเป็นกรรมการนั้น ๆ</p> <p>๖. ให้นิสิตแพทย์เป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อให้กรรมการ กรรมการแจ้งรายชื่อไปยังอาจารย์ และให้อาจารย์เป็นผู้เสนอผลงานด้วยตัวเอง</p>
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
<p>๔.๘ เรื่อง พิจารณาอัตลักษณ์ของบัณฑิตคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</p>	<p>ให้คณะกรรมการไปศึกษา และนำเรื่องมาพิจารณาอีกครั้งในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ครั้งต่อไป โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. ให้พิจารณาเปลี่ยนบัณฑิตรักษุสสุขภาพ</p> <p>๒. ควรเน้นความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ใช่เน้นแค่ชาวชนบท ผู้สูงอายุ เน้นวิชาการหรือสาขาใด สาขาหนึ่ง</p> <p>๓. เน้นความมีจิตอาสา และมีมิติของ Affective Domain</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
<p>๔.๙ เรื่อง พิจารณาขั้นตอนการขอกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ คือ กรณีที่มีความประสงค์ขอรับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิที่บรรจุ (ขอเทียบประสบการณ์) นำเข้าคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ กบป. และ กบง. มหาวิทยาลัยตามลำดับต่อไป</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
<p>๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาขั้นตอนการรับสมัครพนักงานตำแหน่งอาจารย์</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และมีความคิดเห็นกรณีที่มีปัญหาให้พิจารณาเป็นรายกรณี</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
<p>๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาจ้างทดแทนกรอบอัตราเดิม ตำแหน่งอาจารย์สาขาวิชาอายุรศาสตร์</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
<p>๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาการขยายระยะเวลาส่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ กรณีพิเศษ</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนัดสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุตำแหน่งอาจารย์	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณากรอบอัตราทุนแพทย์ทั่วไปเพื่อเรียนต่อสาขารังสีวิทยา	ให้ชะลอไว้ก่อน เนื่องจากให้ใช้ทุนครบ ๓ ปีก่อน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาการกำหนดอัตราเงินเดือนผู้ที่มีประสบการณ์ของ นางวันเพ็ญ เมฆเข้ม	ถอนวาระ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาการกำหนดอัตราเงินเดือนผู้ที่มีประสบการณ์ของ นางสุนทรี วงศ์สายเชื้อ	คุณสมบัติไม่ตรงตามเกณฑ์ จึงไม่สามารถเทียบประสบการณ์ได้
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาการกำหนดจำนวนแพทย์ฝึกหัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	รับจำนวน ๑๐ คน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาขอเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำสังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย	๑. เห็นชอบในหลักการให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง ๒. ให้ตรวจสอบกรณีที่ตั้งตั้งคณะกรรมการประเมิน เป็นอำนาจของใครในการแต่งตั้ง
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๙ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน	เห็นชอบในหลักการ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๐ เรื่อง พิจารณานุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๕ คน	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๑ เรื่อง พิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ	๑. เห็นชอบในหลักการ และให้ตรวจสอบอัตราค่าธรรมเนียมการ Visa

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	๒. ค่าวีซ่า เบิกตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๒ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติเปิดหลักสูตรอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ให้ดำเนินการจัดทำการศึกษาเปรียบเทียบ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๒๓ เรื่อง พิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และ ผังโครงสร้างการบริหารงานวิเทศสัมพันธ์ คณะแพทยศาสตร์	๑. ปรับแก้ยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ ๒. แก้ปีงบประมาณเป็น พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ๓. ให้แก้ไขโครงการเป็นเข้าร่วม การจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ โดยใช้งบประมาณของฝ่ายวิชาการและวิจัย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๒๔ เรื่อง ขยายห้องพักอาจารย์ประจำสาขาวิชา ศัลยศาสตร์	ขอให้ดำเนินการเป็น Master plan ของคณะแพทยศาสตร์ในการใช้ห้องต่าง ๆ ในอาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา มอบหมายให้สำนักงานคณบดีประสานงานจัดทำร่างต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์	รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ คือ - ต่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มีข้อสังเกต ต้นทุนขายเพิ่มขึ้นมากสูงผิดปกติขอให้วิเคราะห์ และรายงานให้ทราบ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์/งานบริหารงานการเงินและบัญชี
๓.๒ เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)	เห็นชอบตามเสนอผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และคณะกรรมการมีข้อเสนอแนะ คือ มีกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ในกลยุทธ์ที่ ๑.๕ โดยให้เพิ่มกิจกรรม
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๓ เรื่อง การบริหารความเสี่ยง ตามระบบควบคุมภายใน ของ สตง. คณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
<p>๑.๒.๑ เรื่อง แจ้งระบบการรับจดหมายทางไปรษณีย์ภายในคณะแพทยศาสตร์</p> <p>มอบ</p>	<p>รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. ทดลองและประเมินผล ๓ เดือน และรายงานผลให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ทราบต่อไป</p> <p>๒. ควรมีการให้ผู้รับบริการทั้งบุคลากร และนิสิตแพทย์ประเมินความคิดเห็นด้วย</p> <p>งานบริหารงานทั่วไป</p>
<p>๑.๒.๒ เรื่อง แจ้งความคืบหน้าการรับเข้าฝึกอบรมแพทย์ฝึกหัดที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ</p> <p>มอบ</p>	<p>รับทราบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. ตั้งเป้าหมายเป็น KPI ผู้รับการฝึกอบรมผ่าน NL ร้อยละ ๖๐</p> <p>๒. กำหนดให้พัก I-House วิทยาลัยนานาชาติ เพื่อมีการต้องขึ้นเวร</p> <p>๓. คณบดีแจ้งเพิ่มเติมว่าแพทย์สภานัดหารือรายละเอียดเรื่องการฝึกอบรมแพทย์ฝึกหัด ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
<p>๑.๒.๓ เรื่อง แจ้งการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งแพทย์ ตำแหน่งเภสัช ของผู้ทำสัญญาฉบับสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>มอบ</p>	<p>รับทราบ และมอบคณะกรรมการหลักสูตรหลังปริญญาดำเนินการต่อเนื่องหลังจากการบรรจุ</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
<p>๑.๒.๔ เรื่อง การมอบทุนสนับสนุนกิจกรรมนิสิต</p> <p>มอบ</p>	<p>รับทราบ และเห็นควรมอบทุนละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ ทุน</p>
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
<p>๑.๒.๕ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙</p>	<p>รับทราบ และที่ประชุมติดตามมติ วาระที่ ๔.๙ เรื่อง พิจารณาการสมัครเป็นศูนย์ฝึกอบรมปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน และช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง นั้น โดยมติมอบให้งานบริการวิชาการและวิจัย ศีกรายละเอียดหลักเกณฑ์การเขียนรายงานเพื่อเสนอเป็นองค์กรฝึกอบรมนั้น ทางคณะกรรมการได้มีมติวาระดังกล่าว ดังนี้</p> <p>๑. เห็นชอบในหลักการ การขอเปิดหลักสูตรเวชกิจฉุกเฉิน</p> <p>๒. หลักสูตรการฝึกอบรม ๑๑๐ ชั่วโมง ให้ดำเนินการทำโครงการและให้ดำเนินการขอความ</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	เห็นชอบ ทั้งข้อ ๑ และข้อ ๒ ต่อคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๕.๑ กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันพุธที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์